

CapAvenir est active dans l'insertion professionnelle et tout particulièrement dans la transition de carrière. Elle a pour but de garantir l'employabilité des personnes en agissant sur les compétences sociales et techniques par la formation, le coaching et l'accompagnement à la recherche d'emploi.

Nous recherchons :

Un/e formateur/trice d'adultes FSEA 80%

Nous vous proposons : une activité stimulante, créative et variée dans un environnement complexe au sein d'une équipe investie, orientée vers le respect et la valorisation de l'humain.

Missions principales :

- Dispenser des formations de techniques de recherche d'emploi (TRE) : bilan de compétences, réseaux sociaux, simulation d'entretiens, dossiers de candidatures, etc.
- Elaborer et garantir des dossiers de candidature pertinents, adaptés aux tendances actuelles
- Offrir des conseils adaptés aux besoins individuels des participants
- Contribuer à la conception des différents cursus et à l'évolution des programmes de cours
- Assurer le suivi et évaluer la progression des participants
- Participer activement au processus d'amélioration continue
- Interagir avec les conseillers en personnel des ORP quand cela est nécessaire

Profil souhaité :

- Titulaire du FSEA
- Pratique avérée dans la formation d'adultes, tout particulièrement dans l'insertion professionnelle
- Aptitude à gérer tous types de profils (cadre, qualifié, professionnel)
- Connaissances multidisciplinaires : RH, marketing, développement personnel, vente, etc.
- Aisance dans les contacts ainsi que dans l'accompagnement en groupe et en individuel
- Expérience dans le traitement et l'analyse de dossiers de candidature
- Connaissances dans les nouvelles techniques de recrutement
- Excellente maîtrise des outils informatiques (MS-Office, réseaux sociaux, etc.)
- Excellent niveau orthographique et rédactionnel
- Bonne connaissance des institutions, du tissu économique et du marché de l'emploi vaudois
- Personnalité à l'écoute, proactive, investie et enthousiaste avec un esprit d'analyse et de synthèse
- Capacité à gérer le stress avec une bonne présentation et un esprit d'équipe développé

Cette nouvelle opportunité vous intéresse ? Nous nous réjouissons de découvrir votre motivation à rejoindre notre équipe, et à recevoir votre dossier de candidature complet par e-mail à : info@capavenir.ch

Délai de postulation : 10 janvier 2025

Entrée en fonction : dès que possible ou au plus tard pour le 1^{er} février 2025

Lieu de travail : Yverdon-les-Bains