

CapAvenir est spécialisée dans l'insertion professionnelle et la transition de carrière. Sa mission est de renforcer l'employabilité des personnes en valorisant leurs compétences sociales et techniques, grâce à des programmes de formation, de coaching et d'accompagnement personnalisé à la recherche d'emploi.

Afin de consolider notre équipe, nous recherchons :

Un·e formateur·trice d'adultes FSEA (80%–100%) – CDI

Nous vous proposons : Une activité stimulante et variée, au sein d'un environnement aussi responsabilisant que passionnant, porté par une équipe engagée et orientée vers le respect et la valorisation de l'humain.

Missions principales :

- Animer les différentes formations en lien avec les techniques de recherche d'emploi (TRE)
- Réaliser et garantir des dossiers de candidature personnalisés, adaptés aux tendances actuelles
- Intégrer l'assistance de l'IA tout au long du cursus de formation
- Assurer les séances individuelles (coaching) des mesures express
- Offrir des conseils en lien avec les besoins individuels des participants
- Suivre les nouvelles pratiques RH et les tendances du marché du travail
- Interagir avec les conseillers en personnel des ORP quand cela est nécessaire
- Participer activement au processus d'amélioration continue
- Transmettre des propositions d'innovation et de développement

Profil souhaité :

- Titulaire du certificat FSEA
- Minimum 3 ans d'expérience dans la formation d'adultes, notamment dans l'insertion professionnelle
- Capacité à former différents types de profils (cadres, employés qualifiés, professionnels)
- Excellente aisance relationnelle et aptitude à accompagner aussi bien en groupe qu'en individuel
- Expérience confirmée dans le traitement et l'analyse de dossiers de candidature
- Très bonne connaissance des nouvelles techniques de postulation et de recrutement
- Maîtrise des outils informatiques : MS Office, réseaux sociaux, intelligence artificielle (IA)
- Excellent niveau orthographique et rédactionnel
- Bonne connaissance des institutions, du tissu économique et du marché de l'emploi vaudois
- Personnalité engagée, à l'écoute et enthousiaste, dotée d'un esprit d'analyse et de synthèse
- Capacité à gérer le stress, présentation soignée et sens aigu du travail en équipe

➡ De plus, vous disposez de connaissances multidisciplinaires (RH, marketing, commercial, numérique, management, développement personnel, etc.) vous permettant d'accompagner efficacement des personnes dans leur recherche d'emploi et leur transition professionnelle.

Motivé·e à relever ce nouveau défi ? Nous nous réjouissons de découvrir votre dossier de candidature complet (CV, lettre de motivation, certificats) par e-mail à : info@capavenir.ch

Entrée en fonction : dès le 1^{er} janvier 2026 ou à convenir

Lieu de travail : Yverdon-les-Bains / en présentiel