

**CapAvenir** est spécialisée dans l'insertion professionnelle et la transition de carrière. Sa mission est de renforcer l'employabilité des personnes en valorisant leurs compétences sociales et techniques, grâce à des programmes de formation, de coaching et d'accompagnement personnalisé à la recherche d'emploi.

**Afin de consolider notre équipe, nous recherchons :**

## **Un·e formateur·trice d'adultes FSEA (80%-100%) – CDI**

**Nous vous proposons** : une activité stimulante et variée, au sein d'un environnement aussi responsabilisant que passionnant, porté par une équipe engagée et orientée vers le respect et la valorisation de l'humain.

**Missions principales :**

- Animer les différentes formations en lien avec les techniques de recherche d'emploi (TRE)
- Réaliser et garantir des dossiers de candidature personnalisés, adaptés aux tendances actuelles
- Intégrer l'assistance de l'IA tout au long du cursus de formation
- Assurer les séances individuelles (coaching) des mesures express
- Offrir des conseils en lien avec les besoins individuels des participants
- Suivre les nouvelles pratiques RH et les tendances du marché du travail
- Interagir avec les conseillers en personnel des ORP quand cela est nécessaire
- Participer activement au processus d'amélioration continue
- Transmettre des propositions d'innovation et de développement

**Profil souhaité :**

- Titulaire du certificat FSEA ou en cours de certification
  - Minimum 3 ans d'expérience dans la formation d'adultes, notamment dans l'insertion professionnelle
  - Capacité à former différents types de profils (cadres, employés qualifiés, professionnels)
  - Excellente aisance relationnelle et aptitude à accompagner aussi bien en groupe qu'en individuel
  - Expérience confirmée dans le traitement et l'analyse de dossiers de candidature
  - Très bonne connaissance des nouvelles techniques de postulation et de recrutement
  - Maîtrise des outils informatiques : MS Office, réseaux sociaux, intelligence artificielle (IA)
  - Excellent niveau orthographique et rédactionnel
  - Bonne connaissance des institutions, du tissu économique et du marché de l'emploi vaudois
  - Personnalité engagée, à l'écoute et enthousiaste, dotée d'un esprit d'analyse et de synthèse
  - Capacité à gérer le stress, présentation soignée et sens aigu du travail en équipe
- ➔ De plus, vous disposez de connaissances multidisciplinaires (RH, marketing, commercial, numérique, développement personnel, etc.) vous permettant d'accompagner efficacement des personnes dans leur recherche d'emploi et leur transition professionnelle.

**Motivé·e à relever ce nouveau défi ?** Nous nous réjouissons de découvrir votre dossier de candidature complet (CV, lettre de motivation, certificats) par e-mail à : [info@capavenir.ch](mailto:info@capavenir.ch) | [www.capavenir.ch](http://www.capavenir.ch)

**Entrée en fonction :** 1<sup>er</sup> février 2026 ou à convenir

**Lieu de travail :** Yverdon-les-Bains / en présentiel