

CapAvenir est spécialisée dans l'insertion professionnelle et la transition de carrière. Sa mission est de renforcer l'employabilité des personnes en valorisant leurs compétences sociales et techniques, grâce à des programmes de formation, de coaching et d'accompagnement personnalisé à la recherche d'emploi.

Afin de renforcer notre équipe, nous cherchons :

Un·e Job Coach (80-100%)

Nous vous proposons : une activité stimulante et variée, au sein d'un environnement aussi responsabilisant que passionnant, porté par une équipe engagée et orientée vers le respect et la valorisation de l'humain. Des accompagnements mixtes aussi bien en groupe qu'en individuel.

Missions principales :

- Accompagner individuellement les participants dans leurs postulations afin de garantir un retour rapide à l'emploi
- Animer des formations d'adultes en TRE
- Optimiser les outils de candidature (CV, lettres, entretiens, réseau, marché caché, plateformes emploi, marketing personnel)
- Réaliser des bilans (parcours, compétences, freins) et construire des plans d'action avec objectifs, étapes et échéances
- Suivre l'évolution des participants et ajuster les objectifs
- Mettre en œuvre un placement actif : prospection et contacts employeurs
- Développer un réseau d'entreprises partenaires et identifier les opportunités d'emploi
- Assurer le suivi administratif et la traçabilité des dossiers selon les standards qualité
- Collaborer avec les mandants et partenaires (ORP, employeurs, agences de placement)
- Rédiger des rapports professionnels (rapports intermédiaires, bilans finaux, alertes)
- Contribuer à l'amélioration continue de la mesure et des outils internes

Profil souhaité :

- Parcours réalisé dans le Job coaching et la formation d'adultes en TRE, notamment dans l'insertion professionnelle
 - Expérience dans le placement de personnel, un atout
 - Excellente connaissance des institutions, du tissu économique et du marché de l'emploi vaudois
 - Capacité à s'adapter à différents types de profils (cadres, employés qualifiés, professionnels)
 - Compétences confirmées dans le traitement et l'analyse de dossiers de candidature
 - Personnalité engagée, pédagogue, à l'écoute et enthousiaste, dotée d'un esprit d'analyse et de synthèse
 - Maîtrise des outils informatiques : MS Office, réseaux sociaux, intelligence artificielle (IA)
 - Excellente aisance relationnelle et aptitude à accompagner aussi bien en individuel qu'en groupe
 - Très bonne connaissance des nouvelles techniques de postulation et de recrutement
 - Excellent niveau orthographique et rédactionnel
 - Présentation soignée et sens aigu du travail en équipe
- ➡ De plus, vous disposez de connaissances multidisciplinaires (RH, marketing, commercial, numérique, management, développement personnel, etc.) vous permettant d'accompagner efficacement des personnes dans leur recherche d'emploi et leur transition professionnelle.

Motivé·e à relever ce nouveau défi ? Nous nous réjouissons de découvrir votre dossier de candidature complet (CV, lettre de motivation, certificats de travail et diplômes) par e-mail à : info@capavenir.ch

Entrée en fonction : dès le 1^{er} septembre 2026 ou à convenir

Lieu de travail : Yverdon-les-Bains / en présentiel